

**COORDINATEUR PARENTALITE,  
ANIMATEUR RELAIS DE LA PETITE ENFANCE,  
temps complet, h/f**

Grade : Cadre de catégorie B – Animateur, Animateur principal de 1ère classe  
Animateur principal de 2ème classe

➤ **LOCALISATION DU POSTE**

Le poste est établi à la Communauté de Communes du Mont des AVALOIRS (C.C.M.A.), 1 rue de la Corniche de Pail, Pré En Pail à Pré en Pail Saint Samson

La Communauté de Communes du Mont des AVALOIRS – CCMA – est engagée dans un Contrat Territorial Global avec la CAF.

Dans ce cadre, la CCMA recrute un coordinateur parentalité (à mi-temps), animateur du relais de la Petite enfance (à mi-temps) (h/f) pour :

- Développer une offre de services d'accompagnement à la parentalité (0-17 ans)
- Participer à l'animation du relais de la Petite enfance

➤ **CONTEXTE ET ENJEUX DE LA FONCTION**

Vous intégrerez l'équipe du service Famille (Petite Enfance, Enfance, Jeunesse) et participerez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de petite enfance et de parentalité, en lien étroit avec la démarche de Convention Territoriale Globale (CTG).

**MISSIONS :**

Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale des Services, et de la directrice du Pôle services de proximité et cohésion sociale, vous aurez pour missions :

**DEVELOPPER UNE OFFRE DE SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT A LA PARENTALITE 0-17 ans :**

- Recenser les actions existantes, les porteurs de projets, les besoins des familles
- Travailler en partenariat avec les acteurs locaux (associations, etc) et les services internes de la collectivité (Petite enfance, enfance, jeunesse, sport, santé, culture, etc)
- Être facilitateur de la mise en lumière des actions des partenaires locaux
- Coordonner une programmation d'interventions à destination des familles sur le territoire
- Proposer / animer des actions parentalité
- Animer des rencontres parents enfants
- Organiser des soirées d'échanges (conférence, café-parents, etc)
- Assurer la gestion administrative et financière (répondre aux appels à projets REAAP/GMR, mise en œuvre et évaluation)
- Partager les missions du chargé de coopération CTG sur le volet « Parentalité »

**PARTICIPER A L'ANIMATION DU RELAIS DE LA PETITE ENFANCE**

- Mettre en œuvre, en collaboration avec la coordinatrice Petite enfance / Responsable du RPE, le projet de fonctionnement du service
- Répondre aux missions du référentiel national
- Participer à la programmation des animations du service
- Animer des matinées d'éveil auprès de professionnels de la Petite enfance
- Informer les familles sur l'offre d'accueil Petite enfance existante sur le territoire, sur les aides possibles
- Encourager et favoriser la formation des assistants maternels

## **PROFIL :**

Minimum Bac +2, éducateur de jeunes enfants, puéricultrice, infirmière, assistant(e) de service social, conseiller(e) en économie sociale et familiale, animateur(trice) socio-culturel(le), psychomotricien(ne), psychologue, etc.

- Doit justifier d'un diplôme ou d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social,
- Capacité à identifier les acteurs, les mobiliser autour des enjeux ; animer les réseaux et groupes de travail, identifier la stratégie des réseaux,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Savoir assurer l'accueil, l'orientation et la coordination de la relation aux familles
- Savoir planifier et organiser les projets d'activités socio-éducatives / sportives
- Savoir encadrer les activités et les adapter aux différents publics
- Permis B obligatoire
- Connaissance des problématiques liées à la famille, à la parentalité,
- Méthodes et techniques d'animation
- Capacité à travailler en transversalité et en équipe pluridisciplinaire
- Maîtrise des outils informatiques
- Force de propositions et prise d'initiatives

### Savoir Être

- Sens de l'organisation
- Sens des relations humaines
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de discrétion
- Bienveillance, empathie et sens de l'écoute

### ➤ Rémunération et avantages sociaux :

Rémunération évolutive basée sur les grilles indiciaires des cadres d'emplois + prime selon profil.

- Possibilité d'organisation du temps de travail selon le protocole ARTT de la collectivité – Les horaires peuvent varier en fonction des réunions ponctuelles en soirée, évènements sur le week end,...

Possibilité de télétravail

Avantages sociaux : Chèques déjeuner, Participation à la prévoyance, adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

- Recrutement : titulaire ou à défaut contractuel
- Poste à pourvoir : Au plus tard le 1<sup>er</sup> septembre 2025
- Renseignements : Mme Lydie GOUX Tél : 02.43.30.11.11
- Dates prévisionnelles des entretiens : Mardi 27 mai & mercredi 28 mai 2025

ENVOYER LETTRE DE CANDIDATURE, CURRICULUM VITAE DETAILLÉ, ARRETE DE DERNIERE SITUATION ADMINISTRATIVE, jusqu' au 18 MAI 2025, à : Madame Diane ROULAND, Présidente, 1 rue de la Corniche de Pail Pré En Pail- 53140 PRE EN PAIL SAINT SAMSON ou recrutement@cc-montdesavaloirs.fr

Fait à Pré-en- Pail-Saint-Samson, le 17 mars 2025



LA PRÉSIDENTE,

Diane ROULAND