

**AGENT TECHNIQUE – SERVICE BATIMENT (1 poste)  
Remplacement temporaire d'un agent indisponible**

**Grades** : Adjoint Technique territorial, Adjoint Technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe, Agent de Maîtrise, Agent Maîtrise Principal

➤ **LOCALISATION DU POSTE**

Le poste est établi aux services techniques de la Communauté de Communes du Mont des Avaloirs (C.C.M.A.), 6, Boulevard Henri Dunant à Villaines la Juhel.

**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :**

Ces postes sont placés sous l'autorité du responsable bâtiment qui assure l'encadrement opérationnel de son secteur d'activité (compétences : isolation, peinture, menuiserie, plomberie) en veillant au respect des consignes de sécurité.

**MISSIONS :**

- Remonter les informations vers sa hiérarchie (avancement des interventions, dégâts constatés...)
- Effectuer un suivi quotidien de l'activité et renseigner sa hiérarchie
- Réaliser l'essentiel des interventions techniques d'entretien (électricité, chauffage, plomberie, menuiserie, maçonnerie, carrelage, faïence, peinture,...)
- Participer aux astreintes bâtiment (piscine)
- Gérer le suivi des consommables, du matériel et l'outillage

**MISSIONS ANNEXES :**

- Aider à l'organisation technique des fêtes et des cérémonies
- Aider occasionnellement l'équipe des travaux communaux dans les tâches relevant de sa compétence

**PROFIL :**

- BEP ou Bac Pro dans un domaine technique du bâtiment ou expérience dans le domaine, débutant accepté
- Expérience dans l'encadrement d'équipe technique avec une aisance managériale souhaitée, débutant accepté
- Connaitre les normes de sécurité, habilitation électrique
- Maîtrise de l'outil bureautique et de logiciels métier serait un +
- Maîtrise de la gestion de planning, d'interventions
- Autonomie dans les activités, suivi et contrôles travaux entreprises privées
- Rigueur dans le suivi
- Disponible, réactif afin de gérer les interventions d'urgence
- Capacité à travailler en équipe avec des interlocuteurs variés
- Discréption professionnelle, réactivité et de confiance
- Permis B obligatoire
- CACES et habilitation électrique

➤ **Rémunération et avantages sociaux :**

Rémunération évolutive basée sur les grilles indiciaires des cadres d'emplois + prime selon profil.

Possibilité d'organisation du temps de travail selon le protocole ARTT de la collectivité - Horaires réguliers / Astreinte

Avantages sociaux de la collectivité en fonction de la durée du contrat de travail : Chèques déjeuner, Participation à la Prévoyance et complémentaire santé (contrat labélisé), Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

➤ **Recrutement** : contractuel, temps complet

➤ **Poste à pourvoir** : 1<sup>er</sup> février 2026

➤ **Renseignements** : Mme Lydie GOUX Tél : 02.43.30.11.11

ENVOYER LETTRE DE CANDIDATURE, CURRICULUM VITAE DETAILLE, ARRETE DE DERNIERE SITUATION ADMINISTRATIVE, jusqu'au 18 JANVIER 2026, à : Madame Diane ROULAND, Présidente, 1 rue de la Corniche de Pail Pré En Pail- 53140 PRE EN PAIL SAINT SAMSON ou [recrutement@cc-montdesavaloirs.fr](mailto:recrutement@cc-montdesavaloirs.fr)

Fait à PRE EN PAIL SAINT SAMSON, le 1<sup>er</sup> décembre 2025  
LA PRESIDENTE,



Diane ROULAND

